

03

การใช้อำนาจหน้าที่ :

บสส. มีการกำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามกระบวนการบริหารงานบุคคลมีระเบียบและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน โดยมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



: วิธีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคล



✓ การกำหนดอำนาจหน้าที่การปฏิบัติงาน

มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร Function งาน Job Description รวมถึงอำนาจอนุมัติภายในสำนักงานอย่างชัดเจน



✓ การบริหารงานบุคคล

มีนโยบาย ระเบียบ กระบวนการด้าน HR ในเรื่องต่างๆอย่างชัดเจน เช่น Recruitment, Retention & Contract, Career Path Development, Job Rotation และโครงสร้างค่าตอบแทนภายในสำนักงาน



✓ การขึ้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง

การกำหนด KPIs, การประเมิน Competency, ประสิทธิภาพการทำงาน



✓ Three Lines of Defense

มีหน่วยงานการกำกับ ตรวจสอบการทำงานทั้งจากภายใน และผู้ตรวจสอบจากภายนอก



บสส./ฝ่าย คส.